

# SIMPLEMENT COMPLEXE

Rendre le complexe simple

## Reconnaître les effets des héros dans votre milieu de travail

Voici quelques questions pour reconnaître quels effets sont présents dans votre entreprise :  
Cochez les effets que vous avez observés dans votre entreprise :

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Disponibilité compliquée | <input type="checkbox"/> Acquisition de talents                |
| <input type="checkbox"/> S'arracher les héros     | <input type="checkbox"/> Carrière héroïque                     |
| <input type="checkbox"/> Éviter les absences      | <input type="checkbox"/> Les héros forment les héros           |
| <input type="checkbox"/> Surspécialisation        | <input type="checkbox"/> L'illusion du multitâche              |
| <input type="checkbox"/> Prendre toute la place   | <input type="checkbox"/> L'échec et les erreurs n'existent pas |
| <input type="checkbox"/> Comparaison entre nous   | <input type="checkbox"/> Décourager le changement              |
|   | <input type="checkbox"/> L'invincibilité du héros              |

Comment les héros contribuent-ils à accentuer les effets sélectionnés?

Quel effet est le plus présent dans votre entreprise?

Comment l'effet le plus présent a-t-il influencé votre travail?

Y a-t-il d'autres effets qui sont causés par les héros de votre entreprise?



## Briser la culture des héros

Tactiques organisationnelles pour dynamiser la collaboration des équipes