

Matrice de compétence d'une équipe

Exercice du groupe [Management 3.0](#) pour comprendre les compétences actuelles d'une équipe ainsi que les lacunes.

1. Définissez la liste des compétences de l'équipe. Elles regroupent autant les outils, technologies, sujets, thèmes, processus, pratiques que les compétences non techniques telles que l'écoute.
2. Utilisez la catégorisation suivante : expert (je peux l'enseigner), intermédiaire (je peux le faire) et débutant (qu'est-ce que c'est ?).
3. Pour chaque compétence, décidez combien d'équipiers sont nécessaires pour les besoins de l'équipe. Combien d'experts ? Combien au niveau intermédiaire ?
4. Demandez à chaque membre de l'équipe de s'autoévaluer sur chaque compétence dans la liste en utilisant la catégorisation au point 3. En cas de doute, choisissez la catégorie intermédiaire ou débutant pour éviter de vous surclasser et de fausser les besoins de l'équipe.
5. Pour chaque compétence, vérifiez la différence entre le total nécessaire et le total des compétences présentes dans l'équipe pour connaître où sont les lacunes et où les efforts ont été suffisamment investis.
6. Pour chaque compétence, vérifiez la différence entre le total nécessaire et le total des compétences présentes dans l'équipe pour connaître où sont les lacunes et où les efforts ont été suffisamment investis.

	# expert # intermédiaire	Nom 1	Nom 2	Nom 3	...
Compétence 1					
Compétence 2					
Compétence 3					
...					



Briser la culture des héros

Tactiques organisationnelles pour dynamiser la collaboration des équipes